



О фактах нелегальных трудовых отношений
можно
сообщить:

- по телефону «горячей линии»
Государственной инспекции труда в Тверской
области :

8 – 800-201-39-10
8 – 800-201-39-24

- в Главное управление по труду и занятости
населения Тверской
области
Отдел охраны труда и социального
партнерства:

тел. (4822) 49-46-57

**НЕФОРМАЛЬНАЯ
ЗАНЯТОСТЬ
(ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ)**

официально
незарегистрированная трудовая деятельность
(трудовая деятельность без трудового
договора)

Многие думают, что
работать не официально
ВЫГОДНО

ЭТО НЕ ТАК!

**КАК ПОНЯТЬ, ЧТО ВЫ РАБОТАЕТЕ
НЕОФИЦИАЛЬНО?**

Подумайте: запрашивали ли у Вас
паспорт, трудовую книжку, СНИЛС,
документ об образовании и т.д.?

Вспомните: выдавали ли Вам на руки
второй экземпляр трудового договора?

Припомните: ознакомили ли Вас с
приказом о приеме на работу?

Подумайте: ознакомил ли Вас
работодатель с локальными
нормативными актами компании?

Узнайте, завел ли работодатель на Вас
трудовую книжку/внес ли он запись о
приеме Вас на работу в существующую
книжку

Проследите отчисления работодателя за
Вас в ПФР. Сделать это можно на
портале Госуслуг, на портале ПФР,
лично в отделе ПФР, через мобильное
приложение «Сбербанк Онлайн»



О фактах нелегальных трудовых
отношений можно

сообщить:

- по телефону «горячей линии»
Государственной инспекции труда в
Тверской области :

8 – 800-201-39-10
8 – 800-201-39-24

- в Главное управление по труду и
занятости населения Тверской
области
Отдел охраны труда и социального
партнерства:

тел. (4822) 49-46-57

ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ?



**Информация
работникам и работодателям**

**НЕФОРМАЛЬНАЯ
ЗАНЯТОСТЬ
(ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ)**

официально
незарегистрированная трудовая
деятельность
(трудовая деятельность без трудового
договора)

Многие думают, что
работать не официально
ВЫГОДНО

ЭТО НЕ ТАК!

«Плюсы» официальных трудовых отношений

Для работодателей:

Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
Возможность участия в программах господдержки.
Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего распорядка, действующих в организации или на предприятии.
Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях—возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке установленными законами.

Для работника:

Достойные условия труда (рабочее место, оборудование в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).
Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.

Оплачиваемый больничный лист временной нетрудоспособности (больничный)
Ежегодный оплачиваемый отпуск
Государственное пенсионное обеспечение
Получение налоговых вычетов
Возможность получить кредит
Получение гарантированных государством выплат при:
- увольнении в связи с ликвидацией организацией, сокращением численности или штата работников;
- направлением в командировку;
- временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья;
- временном простое;
- прохождении медицинского осмотра;
- наличии «донорских» дней и др.;

Получением пособия по беременности и родам.
Получением пособия по уходу за ребенком.

«Минусы» неформальной занятости— отсутствие официального трудоустройства работников

Для работодателя:

Административные штрафы
Ограничение возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, органов прокуратуры.

Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Для работника:

Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.
Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.
Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
Увольнение без объяснения причин и выплат.
Минимальный размер пособий по безработице.
Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

