



АДМИНИСТРАЦИЯ УДОМЕЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2017

г. Удомля

№ 1036-па

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Удомельского городского округа

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Администрации Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области», в целях совершенствования системы оплаты труда, обеспечения единых подходов в вопросе исчисления заработной платы работников в сфере культуры и искусства, Администрация Удомельского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Удомельского городского округа (Приложение).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Удомельский городской округ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 18 сентября 2017 года.

Глава Удомельского городского округа

Р.А. Рихтер

Приложение
к постановлению Администрации Удомельского
городского округа
от 25.09.2017 № 1036-пп

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальных учреждениях культуры и искусства
Удомельского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Удомельского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Удомельского городского округа (далее – муниципальные учреждения культуры и искусства). Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Рабочим назначается оклад, а работникам – должностной оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7 настоящего Порядка.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата руководителя муниципального учреждения культуры и искусства не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

б) для заместителей руководителя муниципальных учреждений культуры и искусства – в кратности до 3,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя муниципальных учреждений культуры и искусства не должна быть более, чем в три с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

в) для главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства – в кратности до 3 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера муниципальных учреждений культуры и искусства не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя

муниципального учреждения культуры и искусства, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

2. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства

2.1. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников, занятых в организациях исполнительских искусств (театрах, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках)

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
1. Руководители			
Директор программ, творческого коллектива цирковых организаций	10 813	10 464	9 767
Главный администратор		8 633	
Заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	8 633	8 347	
Заведующий театрально-производственной мастерской		8 633	
Заведующий костюмерной	6 950	6 813	
Заведующий билетными кассами	6 684	6 547	6 547
2. Художественный персонал			
Главный режиссер, главный дирижер, главный балетмейстер, главный художник, главный хормейстер	11 510	9 066	8 633
Главный художник-модельер театрального костюма	11 510	9 066	8 633
Главный художник-конструктор	11 510	9 066	8 633
Главный художник по свету	11 510	9 066	8 633
Заведующий музыкальной частью	8 546	8 347	
Заведующий художественно-постановочной частью	9 066	8 808	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Заведующий художественно-постановочной частью программы (аттракциона, коллектива) цирка	9 066	8 808	
Руководитель литературно-драматургической части	8 546	8 347	
Управляющий творческим коллективом	9 066	8 808	
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой	7 820	7 590	
3. Специалисты			
Помощник директора	7 807		
Балетмейстер-постановщик			
высшей категории	8 802		
первой категории	8 546		
Режиссер–постановщик			
высшей категории	8 802		
первой категории	8 546		
Художник–постановщик			
высшей категории	8 802		
первой категории	8 546		
Дирижер			
высшей категории	8 802		
первой категории	8 546		
Балетмейстер			
первой категории	8 295		
второй категории	8 048		
Хормейстер			
первой категории	8 048		
второй категории	7 158		
Художник-бутафор			
высшей категории	8 295		
первой категории	8 048		
второй категории	7 158		
Художник-гример			
высшей категории	8 295		
первой категории	8 048		
второй категории	7 158		
Художник- декоратор			
высшей категории	8 295		
первой категории	8 048		
второй категории	7 158		
Художник-технолог сцены			
высшей категории	8 295		
	8 048		

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
первой категории второй категории	7 158		
Художник-конструктор высшей категории первой категории второй категории	8 295 8 048 7 158		
Художник-скульптор высшей категории первой категории второй категории	8 295 8 048 7 158		
Художник по свету высшей категории первой категории второй категории	8 295 8 048 7 158		
Художник-модельер театрального костюма высшей категории первой категории второй категории	8 295 8 048 7 158		
Концертмейстер по классу вокала (балета) первой категории второй категории	8 287 7 590		
Репетитор по вокалу первой категории второй категории	7 820 7 374		
Репетитор по балету первой категории второй категории	7 820 7 374		
Репетитор по технике речи первой категории второй категории	7 590 7 158		
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера первой категории второй категории	7 158 6 941		
Режиссер первой категории второй категории	8 347 8 096		
Звукорежиссер первой категории второй категории	8 347 8 096		
Звукооператор первой категории второй категории	7 374 7 158		
Суфлер	6 547		

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Аранжировщик			
первой категории		7 374	
второй категории		7 158	
Редактор музыкальный			
первой категории		7 590	
второй категории		7 374	
Музыкальный служащий		6 532	
Инспектор манежа (ведущий представление)			
высшей категории		8 059	
первой категории		7 590	
второй категории		7 374	
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива		6 532	
4. Служащие			
Старший администратор	7 360	7 151	7 151
Администратор	7 151	6 941	6 941
Контролер билетов		4 214	

Артистический персонал организаций
исполнительского искусства (театров, музыкальных
и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и т.п.)

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
1. Артисты театров		
Артист-вокалист (солист); артист балета, артист оркестра, артист драмы; артист (кукловод) театра кукол, артист горлового пения (хоомейджи)		
ведущий мастер сцены	8 295	8 059
высшей категории	8 059	7 590
первой категории	7 590	7 374
второй категории	7 374	7 158
Артист хора		
высшей категории	7 590	
первой категории	7 374	
второй категории	7 158	
Артист мимического ансамбля	7 590	
Артист сценического оркестра	8 295	8 059
Артист вспомогательного состава театров, концертных		

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
организаций и цирков	6 547	
2. Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов		
высшей категории	8 059	7 820
первой категории	7 590	7 374
второй категории	7 374	7 158
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист оркестра, артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)		
высшей категории	7 820	7 590
первой категории	7 590	7 374
второй категории	7 158	7 158
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки		
первой категории	6 950	
второй категории	6 684	
3. Артисты концертных организаций		
Чтец-мастер художественного слова, лектор-искусствовед (музыковед)		
ведущий мастер сцены	8 295	
высшей категории	8 059	
первой категории	7 590	
второй категории	7 374	
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены	8 059	
высшей категории	7 590	
первой категории	7 374	
второй категории	7 158	

Примечание.

Должностные оклады для артистов - концертных исполнителей всех жанров устанавливаются на уровне должностных окладов артистов соответствующих жанров театра, музыкальных и танцевальных коллективов, цирков.

Должности работников, занятых в библиотеках,
музеях, зоопарках и других учреждениях музейного типа

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей
-------------------------	---

	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Главный хранитель музейных предметов	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Главный хранитель фондов	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Начальник отдела по работе с арендаторами	9 066	8 808	8 808	8 546	8 546	8 546
Начальник отдела реставрации	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Начальник общего отдела	8 808	8 546	8 546	8 347	8 347	8 347
Заведующий отделом (сектором) музея, зоопарка, библиотеки, централизованной библиотечной системы	9 066	8 808	8 546	8 546	8 546	8 546
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	9 066	9 066	8 808	8 347	8 347	
Ученый секретарь музея (зоопарка)	9 066	8 808	8 808	8 546	8 546	
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея, библиотеки, централизованной библиотечной системы	10 426	9 785	9 353	9 066	8 808	8 633
Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы	9 066	8 808	8 808	8 347	8 347	
Заведующий передвижной выставкой музея	8 808	8 546	8 546	8 347	8 347	
2. Специалисты						
Помощник директора (генерального директора) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея						7 807
Главный библиотекарь, главный библиограф						9 066
Библиотекарь, библиограф						
ведущий						7 820
первой категории						7 590
второй категории						7 374
без категории						7 158

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Библиотекарь-каталогизатор						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда			7 374			
Специалист по учетно-хранительской документации						
ведущий			7 820			
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Специалист по превентивной консервации библиотечных фондов						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Специалист по библиотечно-выставочной работе						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Специалист по массовой консервации библиотечных фондов						
первой категории			7 590			
второй категории			7 374			
без категории			7 158			
Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея						
ведущий			8 059			
первой категории			7 820			
второй категории			7 590			
без категории			7 158			
Методист по музейно-образовательной деятельности, по научно-просветительской деятельности музея						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
первой категории второй категории без категории			7 820 7 590 7 158			
Экскурсовод первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Редактор централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Ветеринарный врач зоопарка ведущий ветеринарный врач первой категории второй категории без категории			8 059 7 820 7 590 7 374			
Хранитель музейных предметов первой категории второй категории без категории			7 374 7 153 6 547			
Специалист по учету музейных предметов первой категории второй категории без категории			7 820 7 590 7 374			
Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности первой категории второй категории без категории			7 820 7 590 7 374			
Редактор электронных баз данных музея первой категории второй категории без категории			7 590 7 374 7 158			
Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
первой категории второй категории без категории			7 374 7 152 6 547			
Специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия первой категории второй категории без категории			7 374 7 152 6 547			
Специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов) первой категории второй категории без категории				7 374 7 158 6 684		
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)				7 145		
Эксперт по технико- технологической экспертизе музейных предметов первой категории второй категории без категории				7 820 7 590 7 374		
Эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия первой категории второй категории без категории				7 820 7 590 7 374		
Организатор экскурсий				7 158		
Художник-реставратор первой категории второй категории без категории				8 059 7 590 7 158		
Сотрудник службы безопасности главный сотрудник ведущий сотрудник без категории				8 059 7 590 6 684		
3. Служащие						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Музейный смотритель	4 214					

Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждениях культурно-досугового типа

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Художественный руководитель, художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	11 152	10 791	10 073	9 642	9 066	8 808
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций	9 066	8 808	8 546	8 546	8 546	8 546
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	13 598	12 626	11 979	11 332	11 008	10 361
Заведующий автоклубом	11 162					
Директор кинотеатра	13 605		12 905	12 210	11 859	11 162
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов		8 808	8 546		8 347	8 096
Заведующий фильмотабазой (фильмохранилищем)		8 808	8 546		8 347	8 096
Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских	9 066	8 808	8 546	8 546	8 546	8 546

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
садов, других аналогичных культурно- досуговых организаций						
Заведующий художественно-оформительской мастерской	8 808	8 546		8 347		
Заведующий аттракционом	7 590					
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	9 066	8 808		8 546		
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	6 799					
Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно- досуговых организаций						
ведущий					7 158	
первая категория					6 950	
вторая категория					6 813	
без категории					6 610	
Менеджер по культурно-массовому досугу						
ведущий					7 158	
первая категория					6 950	
вторая категория					6 813	
без категории					6 610	
Режиссер любительского театра (студии)						
высшая					8 802	
первой категории					8 546	
второй категории					8 417	
без категории					8 347	
Режиссер массовых представлений						
высшая					8 802	
первая категория					8 546	
вторая категория					8 417	
без категории					8 347	
Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца						
высшая					8 802	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
первая категория					8 546	
вторая категория					8 417	
без категории					8 347	
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)						
высшая					8 802	
первая категория					8 546	
вторая категория					8 417	
без категории					8 347	
Художник-постановщик						
высшая					8 802	
первая категория					8 546	
вторая категория					8 417	
без категории					8 347	
Художник-фотограф						
первая категория					7 374	
вторая категория					7 158	
без категории					6 942	
Аккомпаниатор					7 820	
Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)						
первой категории						
второй категории					8 546	
без категории					8 417	
					8 347	
Руководитель кружка						
первой категории					8 546	
второй категории					8 417	
без категории					8 347	
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки					6 950	
Культурорганизатор						
первой категории					6 950	
второй категории					6 813	
без категории					6 610	
Светооператор					6 950	
2. Специалисты						
Специалист по фольклору ведущий					8 059	
					7 820	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
первой категории второй категории	7 590					
Специалист по жанрам творчества ведущий первой категории второй категории	8 059 7 820 7 590					
Специалист по методике клубной работы ведущий первой категории второй категории	8 059 7 820 7 590					
Методист клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций ведущий первой категории второй категории без категории	8 059 7 820 7 590 7 158					
Методист по составлению кинопрограмм ведущий первой категории второй категории без категории	8 059 7 820 7 590 7 158					
Редактор клубного учреждения, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций первой категории второй категории без категории	7 590 7 374 7 158					

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Редактор по репертуару ведущий первой категории второй категории без категории						
					7 818	
					7 590	
					7 374	
					7 158	
Мастер - художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшая первая категория вторая категория						
					8 059	
					7 590	
					7 374	
Кинооператор (научно- популярная, хронико- документальная и учебная кинематография) первая категория вторая категория без категории						
					7 374	
					7 158	
					6 942	
Звукооператор высшая первая категория вторая категория без категории						
					7 590	
					7 374	
					7 158	
					6 942	
Звукооформитель первая категория вторая категория без категории						
					7 374	
					7 158	
					6 942	
Ассистент звукооформителя первая категория вторая категория без категории						
					7 158	
					6 942	
					6 735	
Музыкальный оформитель первая категория вторая категория без категории						
					6 950	
					6 813	
					6 610	
Художник-аниматор высшая первая категория вторая категория без категории						
					8 295	
					7 374	
					7 158	
					6 942	
Монтажер высшая первая категория вторая категория без категории						
					7 590	
					7 374	
					7 158	
					6 942	

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
3. Служащие						
Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона)	4 214					

Примечание.

В случае если в муниципальных учреждениях культуры и искусства Удомельского городского округа художественный руководитель осуществляет руководство муниципальным учреждением культуры Удомельского городского округа, его должностной оклад определяется в соответствии с подпунктом «в» пункта 6.1 настоящего Положения.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.4. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата руководителям и специалистам, работающим в специализированных муниципальных учреждениях культуры и искусства, обслуживающих инвалидов;
- е) доплата хранителям фондов, работающим в государственных музеях, за хранение ценных и особо ценных предметов государственного музейного фонда;
- ж) доплата за совмещение профессий (должностей);
- з) доплата за расширение зон обслуживания;
- и) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- к) доплата за работу в ночное время;
- л) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- м) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе 8 настоящего Положения.

2.6. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) надбавка за знание и использование в работе одного, двух и более иностранных языков;

в) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу государственных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический»;

г) надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»;

д) персональная поощрительная выплата;

е) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

ж) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

з) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

и) единовременная поощрительная выплата;

к) надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский»;

л) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе 9 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности научных сотрудников

в муниципальных учреждениях культуры и искусства

3.1. Должностные оклады работников, занимающих должности научных сотрудников в муниципальных учреждениях культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалисты	
Научный сотрудник библиотеки:	
Главный научный сотрудник библиотеки	8 808
Старший научный сотрудник библиотеки	7 820
Научный сотрудник библиотеки	7 590
Младший научный сотрудник библиотеки	7 374
Научный сотрудник музея:	
Главный научный сотрудник музея	8 808
Старший научный сотрудник музея	7 820
Научный сотрудник музея	7 590
Младший научный сотрудник музея	7 374

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) надбавка за работу в сельской местности;

б) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе 8 настоящего Положения.

3.3. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- д) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе 9 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	3 984
Агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, дежурный (по выдаче справок, общежитию), статистик, экспедитор по перевозке грузов	
2 квалификационный уровень	4 175
Старший кассир	
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 870
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник, лаборант	
Техники всех специальностей без категории	
2 квалификационный уровень	5 988
Старший: администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант	
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, хозяйством, фотолабораторией	5 988
3 квалификационный уровень	6 108
Техники всех специальностей первой категории	

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Заведующий производством (шеф-повар), общежитием, начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой	
4 квалификационный уровень	
Ведущий техник, мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны	6 233
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	6 359
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	6 550
2 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	6 746
3 квалификационный уровень	
I категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	6 944
4 квалификационный уровень	
Ведущие: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юристконсульт	7 157
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	7 367
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, финансового, юридического, охраны труда	7 652
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, технолог*	7 914
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10 553

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо

исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата за совмещение профессий (должностей);
- е) доплата за расширение зон обслуживания;
- ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- з) доплата за работу в ночное время;
- и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- к) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе 8 настоящего Положения.

4.3. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- д) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе 9 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников,

осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд	3 826
2 разряд	3 957
3 разряд	4 155
4 разряд	5 870
5 разряд	5 988
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд	6 359

5.2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе 8 настоящего Положения.

5.3. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- д) единовременная поощрительная выплата;
- е) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе 9 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

а) руководители муниципальных учреждений исполнительских искусств (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и т.п.):

художественный руководитель, директор (генеральный директор) ведущего учреждения – 16 046 рублей;

художественный руководитель, директор (генеральный директор) учреждения I группы – 12 557 рублей;

художественный руководитель, директор (генеральный директор) учреждения II группы – 11 162 рубля;

б) руководители библиотек, музеев, зоопарков и других учреждений музейного типа, фильмофонда:

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра ведущего учреждения – 14 651 рубль;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения I группы по оплате труда руководителей – 13 605 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения II группы по оплате труда руководителей – 12 905

рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 210 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 11 859 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей –

11 162 рубля;

в) руководители культурно-досуговых учреждений (центров, домов народного творчества, дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждений культурно-досугового типа):

директор (заведующий) ведущего учреждения – 14 651 рубль;

художественный руководитель ведущего муниципального учреждения культуры Тверской области, осуществляющий руководство государственным автономным учреждением культуры Тверской области, – 14 651 рубль;

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 13 605 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей – 12 905 рублей;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 210 рублей;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 11 859 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей - 11 162 рубля.

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей устанавливаются в приложении 1 к настоящему Положению.

Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения культуры и искусства устанавливается на 10 % – 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

6.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

б) надбавка за работу в сельской местности;

в) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

г) доплата за совмещение профессий (должностей);

д) доплата за расширение зон обслуживания;

е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе 8 настоящего Положения.

6.3. С целью стимулирования к качественному результату труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную

работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу государственных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический»;
- в) персональная поощрительная выплата;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- е) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- ж) единовременная поощрительная выплата;
- з) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе 9 настоящего Положения.

7. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

7.1. По решению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства на срок до 1 года работникам, занимающим должности из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ.

7.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Порядок и условия установления компенсационных выплат

8.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- а) доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата за совмещение профессий (должностей);
- е) доплата за расширение зон обслуживания;
- ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- з) доплата за работу в ночное время;
- и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- к) доплата за сверхурочную работу;
- л) доплата руководителям и специалистам, работающим в специализированных государственных учреждениях культуры и искусства, обслуживающих инвалидов;
- м) доплата хранителям фондов, работающим в государственных музеях, за хранение ценных и особо ценных предметов государственного музейного фонда.

8.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений культуры и искусства без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

8.3. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за фактическое отработанное время в размере 4 % от должностного оклада (оклада).

8.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25 % от должностного оклада за работу в муниципальных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности.

8.6. Надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации за работу в муниципальных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности, в размере 50 % от должностного оклада.

8.7. Доплата руководителям и специалистам, работающим в специализированных муниципальных учреждениях культуры и искусства, обслуживающих инвалидов, – в размере 25 % от должностного оклада.

8.8. Доплата хранителям фондов, работающим в муниципальных музеях, за хранение ценных и особо ценных предметов государственного музейного фонда – в размере 20 % от должностного оклада.

8.9. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.12. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

8.13. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.14. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

9.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

б) надбавка за знание и использование в работе одного, двух и более иностранных языков;

в) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу муниципальных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический»;

г) надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый»;

д) персональная поощрительная выплата;

е) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

ж) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

з) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

и) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

к) единовременная поощрительная выплата;

л) надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский»;

м) надбавка за выслугу лет.

Перечень стимулирующих выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и определяются с учетом мнения профсоюзной организации.

9.2. Надбавка работникам муниципальных учреждений культуры и искусства за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

а) 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук;

б) 30 % от должностного оклада – при наличии почетного звания «Народный»;

в) 20 % от должностного оклада – при наличии почетного звания «Заслуженный»;

г) 10 % от должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук;

д) 10 % от должностного оклада – при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака надбавка устанавливается по основной должности одному из оснований по выбору работника.

9.3. Надбавка за знание и использование в работе одного, двух и более иностранных языков устанавливается экскурсоводам муниципальных музеев и библиотечным работникам муниципальных библиотек, владеющим иностранными языками и постоянно применяющим их в повседневной практической работе, в размере:

а) 10 % должностного оклада – за знание и применение одного иностранного языка;

б) 15 % должностного оклада – за знание и применение двух и более иностранных языков.

Данная стимулирующая надбавка устанавливается только по основной должности;

в) надбавка руководителям, художественному и артистическому персоналу муниципальных учреждений исполнительских искусств, имеющих звание «академический», устанавливается в размере 10 % от должностного оклада.

9.4. Надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый», устанавливается в размере 10 % от должностного оклада.

9.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Показатели эффективности для установления поощрительной выплаты приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 300 % от должностного оклада) принимается

руководителем муниципального учреждения культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю муниципального учреждения культуры и искусства устанавливается к должностному окладу (но не более чем 300 % от должностного оклада) Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа в сфере культуры на определенный срок в течение календарного года.

9.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифного справочника работ и профессий рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

9.7. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «ж»-«к» пункта 42 настоящего Положения, устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства:

а) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю муниципального учреждения культуры и искусства, – непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений муниципального учреждения культуры и искусства, главным специалистам, рабочим (работникам), подчиненным заместителям руководителя муниципального учреждения культуры и искусства, – по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения культуры и искусства;

в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения культуры и искусства, – по представлению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства соответствующего структурного подразделения учреждения.

Размеры поощрительных выплат руководителю муниципального учреждения культуры и искусства, порядок и критерии их выплаты устанавливаются Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению.

9.8. Поощрительные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) устанавливаются с целью поощрения работников (рабочих) за общие результаты труда по итогам работы с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению за:

а) успешное и добросовестное исполнение работником (рабочим) своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

г) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

д) качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

е) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Поощрительные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

9.9. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

9.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам (рабочим) одновременно за:

а) напряженность работы;

б) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

в) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения культуры и искусства среди населения Удомельского городского округа.

9.11. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной стимулирующей выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры и искусства.

9.12. Надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский», устанавливается в размере 50 % от должностного оклада.

9.13. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях культуры и искусства, в следующем размере:

а) 5 % от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет;

б) 10 % от должностного оклада - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;

в) 15 % от должностного оклада - при выслуге лет свыше 5 лет.

10. Планирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства

10.1 Фонд оплаты труда муниципальных учреждений культуры и искусства Удомельского городского округа определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальным учреждением культуры и искусства Удомельского городского округа на оплату труда законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период и решением Удомельской городской Думы о бюджете Удомельского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1

к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Тверской области

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства Удомельского городского округа к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальные учреждения культуры и искусства, финансируемые за счет средств бюджета Удомельского городского округа, определяющие культурный облик Удомельского городского округа и играющие особую роль в культурной жизни региона, относятся к ведущей группе по оплате труда руководителей. Перечень ведущих муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливается Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа.

2. К числу муниципальных учреждений культуры и искусства первой группы по оплате труда руководителей относятся: драматические театры, театры юного зрителя, театры кукол, филармонии, концертные организации, самостоятельные музыкальные и танцевальные коллективы, цирки.

3. К числу муниципальных учреждений культуры и искусства второй группы по оплате труда руководителей относятся другие театры и художественные коллективы.

4. Отнесение муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей (далее – группа по оплате труда) (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

5. Муниципальные библиотеки Удомельского городского округа в зависимости от их значения в системе библиотечного и информационного обслуживания, проводимой методической работы и объема деятельности по обслуживанию читателей и населения относятся к одной из групп по оплате труда, установленных настоящим Положением.

6. Муниципальные библиотеки относятся к группам по оплате труда в зависимости от показателей, приведенных соответственно в таблицах 1- 2.

7. Для централизованных библиотечных систем городских округов учитываются показатели в целом по учреждению, включая филиалы:

Таблица 1

Группы по оплате труда	Читатели, человек	Книговыдача, экземпляров
I	Свыше 20 тыс.	Свыше 500 тыс.
II	От 10 тыс. до 20 тыс.	От 280 тыс. до 500 тыс.
III	От 5 тыс. до 10 тыс.	От 140 тыс. до 280 тыс.
IV	До 5 тыс.	До 140 тыс. экз.

8. При отнесении муниципальных библиотек к группам по оплате труда учитываются число читателей и количество книговыдач по системе в целом, включая показатели филиалов.

9. Отнесение муниципальных библиотек к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

10. Муниципальные библиотеки относятся к соответствующей группе оплаты труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы. Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа в сфере культуры может устанавливать подведомственным библиотекам, отнесенным к II - III группам по оплате труда, на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Основанием для отнесения к более высокой группе по оплате труда служит выполнение любого из следующих показателей:

а) процент обслуживания населения, приведенный в таблице 2.

Таблица 2

Группы по оплате труда	Процент обслуживания населения
I	Не менее 20 %
II	Не менее 30 %
III	Не менее 40 %
IV	Не менее 50 %

б) наличие регулярно проводимых мероприятий, клубов, гостиных и других форм, способствующих привлечению читателей, организации интеллектуального досуга;

в) внедрение современных компьютерных технологий в обслуживание читателей и предоставление новых библиотечных услуг.

11. Муниципальные учреждения культуры клубного типа относятся к группам по оплате труда в соответствии с объемами и сложностью проводимой ими культурно-воспитательной работы, приведенным в таблице 3.

Таблица 3

Учреждения клубного типа

Группа по оплате труда	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	Количество досуговых объектов
I	Свыше 30	Свыше 35
II	От 21 до 30	От 26 до 35
III	От 11 до 20	От 16 до 25
IV	От 5 до 10	От 5 до 15

12. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и т.п.

13. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные лекционные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, кафе, бары, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе (положении) досугового учреждения.

14. Муниципальные учреждения культуры клубного типа относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

15. Отнесение к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится Управлением культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа ежегодно по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью и другими документами, подтверждающими наличие указанных показателей.

16. Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации Удомельского городского округа в сфере культуры может устанавливать подведомственным учреждениям клубного типа при достижении ими высоких результатов в работе группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

17. Вновь создаваемым учреждениям клубного типа группа по оплате труда устанавливается в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в

расчете на один год.

18. За руководителями учреждений клубного типа, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях оплаты и
стимулирования труда в муниципальных
учреждениях культуры и искусства Удомельского
городского округа

Показатели эффективности
деятельности муниципальных учреждений культуры
и искусства Удомельского городского округа, их руководителей и работников
по видам учреждений и основным категориям работников

Раздел I

Показатели эффективности деятельности
по видам муниципальных учреждений культуры и искусства
Удомельского городского округа

1. Показателями эффективности деятельности библиотек являются:

- а) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- б) объем фонда библиотеки (экземпляров);
- в) количество посетителей библиотеки в отчетный период (единиц);
- г) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:
количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);
- д) количество справок, консультаций для пользователей (всего), в том числе:
количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном)
режиме (единиц);

е) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав
электронной библиотеки (единиц);

ж) количество библиографических записей электронного каталога и других баз данных,
создаваемых библиотекой (единиц);

з) количество записей, переданных библиотекой в Сводный электронный каталог
библиотек России (экземпляров);

и) количество посещений интернет-сайта библиотеки (количество обращений в
стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам
библиотеки) (единиц).

2. Показателями эффективности деятельности музеев являются:

а) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ
по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);

б) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах
фондов (единиц);

в) количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия
(единиц);

г) количество музейных предметов, требующих реставрации в текущем году / количество
отреставрированных музейных предметов (единиц);

д) количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций,
внесенных в электронную базу данных музея (единиц);

е) доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в
экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на
выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах
носителей, в том числе в виртуальном режиме) в общем количестве музейных предметов
основного фонда (процентов);

ж) количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);

з) количество выставочных проектов музея (единиц);

и) количество выставок музея (единиц);

к) количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);

л) количество посещений интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

3. Показателями эффективности деятельности театров являются:

а) количество новых и возобновляемых спектаклей (всего), в том числе:

количество новых и возобновленных спектаклей для детско-юношеской аудитории (единиц);

б) количество публичных показов спектаклей всего, в том числе:

количество публичных показов спектаклей на стационаре (основная сцена) (единиц);

количество публичных показов спектаклей на выезде в пределах региона (единиц);

количество публичных показов спектаклей на выезде по России (единиц);

количество публичных показов спектаклей на стационаре для детско-юношеской аудитории (единиц);

в) количество зрителей согласно проданным билетам (единиц), в том числе:

количество зрителей на стационаре (основная сцена) (единиц);

количество зрителей на выезде в пределах региона (единиц);

количество зрителей на выезде по России (единиц);

количество зрителей из числа детско-юношеской аудитории (единиц);

г) средняя заполняемость зала на стационаре (основная сцена);

д) число лауреатов международных, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек);

е) количество новых постановок спектаклей по произведениям современной драматургии (написанным не ранее 1992 г.) (единиц);

ж) количество посещений интернет-сайта театра (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам театра) (единиц).

4. Показателями эффективности деятельности организации культурно-досугового типа являются:

а) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);

б) количество участников клубных формирований, в том числе детских, по сравнению с предыдущим годом (процентов);

в) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных культурно-досуговым учреждением (единиц):

доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);

г) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);

д) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);

е) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

5. Показателями эффективности деятельности концертных организаций являются:

а) количество новых и возобновляемых концертных программ (всего), в том числе:

количество новых и возобновленных концертных программ для детско-юношеской аудитории (единиц);

б) количество публичных показов концертных программ (всего), в том числе:

количество публичных показов концертных программ на стационаре (основная сцена) (единиц);

количество публичных показов концертных программ на выезде (всего), в том числе:

количество публичных показов концертных программ в пределах региона (единиц);

количество публичных показов концертных программ на выезде по России (единиц);

количество публичных показов концертных программ на выезде за рубежом (единиц);

количество публичных показов концертных программ для детско-юношеской аудитории

(единиц);

в) количество зрителей согласно проданным билетам (всего), в том числе:
 количество зрителей на стационаре (основная сцена, арендованные площадки) (единиц);
 количество зрителей на выезде в пределах региона (единиц);
 количество зрителей на выезде по России (единиц);
 количество зрителей на выезде за рубежом (единиц);
 количество зрителей из числа детско-юношеской аудитории (единиц);
 средняя заполняемость концертного зала на стационаре (основная сцена), за исключением экспериментальных концертных программ, по сравнению с предыдущим годом (процентов).

6. Показателями эффективности деятельности учреждений кинематографии являются:

- а) количество выданных для проката кино- и видеофильмов и программ (единиц);
- б) доля фильмов российского производства в общем объеме проката (процентов);
- в) количество кинопоказов (единиц);
- г) средняя посещаемость кинопоказов (единиц);
- д) объем фильмофонда (экземпляров);
- е) количество оцифрованных фильмокопий (единиц).

Раздел II

Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений культуры и искусства Удомельского городского округа, их руководителям и основным категориям работников

1. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам муниципальных учреждений культуры и искусства Удомельского городского округа, их руководителям и основным категориям работников, являются:

а) выполнение бюджетным, автономным учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);

б) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);

в) выполнение показателей плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тверской области», в том числе:

рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);

достижение соотношения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по Тверской области (процентов);

обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Удомельского городского округа с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов;

г) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);

д) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями возможностями здоровья (процент от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

е) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);

ж) наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);

з) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);

- и) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
- к) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультационное обслуживание граждан; без экскурсоведения) (единиц);
- л) количество посетителей информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (единиц);
- м) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
- н) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);
- о) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
- п) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);
- р) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);
- с) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);
- т) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет);
- у) своевременное обновление и заполнение интернет-сайта учреждения, сайта государственных и муниципальных учреждений и др. сайтов (да/нет);
- ф) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);
- х) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);
- ц) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);
- ч) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).